



**COMUNE DI OLIVETO CITRA**  
( Provincia di Salerno )

**SERVIZIO 03: FINANZE**

N. 34 DEL 05-12-2024 REGISTRO DEL SERVIZIO

N. 849 DEL 05-12-2024 REGISTRO GENERALE

**Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA, CATEGORIA GIURIDICA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME AL 50% (AREA DEGLI ISTRUTTORI DEL VIGENTE CCNL). NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

L'anno duemilaventiquattro addì cinque del mese di dicembre, il Responsabile del Servizio

**RICHIAMATI** i seguenti provvedimenti:

- decreto sindacale prot. n. 13260 del 11/10/2024, con il quale la scrivente è stata nominata Responsabile del Servizio Finanze/Personale;
- delibera di Consiglio Comunale n. 55 in data 22/12/2023, esecutiva, di approvazione del documento unico di programmazione semplificato (DUPS) 2024/2026;
- delibera di Consiglio Comunale n. 56 in data 22/12/2023, esecutiva, di approvazione del bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2024/2026;
- delibera di Consiglio Comunale n. 57 in data 29/04/2024, esecutiva, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per gli esercizi finanziari 2024/2026;

**RICHIAMATA**, altresì, la determinazione dirigenziale n. 17 Rg 731 del 02/12/2021, con la quale è stato indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 2 posti, di cat. C, posizione economica C1, a tempo indeterminato, part-time al 50%;

**RISCONTRATA** la necessità di procedere alla nomina della apposita Commissione esaminatrice per le prove di selezione;

**VISTI** gli art. 35, 35-bis, lettera a), e 57, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che in ordine alla composizione della Commissione, testualmente recitano:

**“Art. 35 – Reclutamento del personale.**

*3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:*

*a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di*

*espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;*

*b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;*

*c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;*

*d) decentramento delle procedure di reclutamento;*

***e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.***

e-bis) facoltà, per ciascuna amministrazione, di limitare nel bando il numero degli eventuali idonei in misura non superiore al venti per cento dei posti messi a concorso, con arrotondamento all'unità superiore, fermo restando quanto previsto dall'articolo 400, comma 15, del decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297 e dal decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59;))

e-ter) possibilità di richiedere, tra i requisiti previsti per specifici profili o livelli di inquadramento, il possesso del titolo di dottore di ricerca, che deve comunque essere valutato, ove pertinente, tra i titoli rilevanti ai fini del concorso.))

*... omissis ...*

***Art. 35-bis – Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici.***

*1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*

*a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione ai pubblici impieghi;*

*... omissis ...*

**Art. 57 - Pari opportunità.**

*1. Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:*

*a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);”*

**ACQUISITA** a tal fine la disponibilità dei seguenti pubblici funzionari esperti nelle materie e discipline oggetto delle prove previste dal bando di concorso:

- Dott. Andrea SANTORO, Funzionario EQ - Capitano del Comune di Polla (Autorizzazione del Comune di Polla del 05/12/2024 acquisita al n. 15509 del protocollo generale del Comune in pari data);
- Dott. ssa Chiara BOVE, Funzionario EQ - Responsabile del Settore Polizia Locale presso il Comune di Camerota (Autorizzazione del Comune di Camerota del 04/12/2024 acquisita al n. 15469 del protocollo generale del Comune in pari data);
- Dott. Antonio DENTE, Istruttore Polizia Locale del Comune di San Gregorio Magno (Nulla osta del Comune di San Gregorio Magno acquisito al n. 15248 del protocollo generale del Comune in data 29/11/2024);

**VISTO** il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione;

**RITENUTO**, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni, rientrare nella competenza della sottoscritta la nomina della commissione di cui trattasi;

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche», e successive modificazioni;

**VISTO** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

### **D E T E R M I N A**

1) **DI** nominare, come da prospetto che segue, la commissione esaminatrice per le prove selettive relative alla copertura dei posti in premessa indicati:

N.	Generalità	Qualifica	Categoria
1	ANDREA SANTORO	Presidente	Funzionario
2	CHIARA BOVE	Componente	Funzionario
3	ANTONIO DENTE	Componente /Segretario Verbalizzante	Istruttore

2) **DI** dare atto, ai sensi dell'art. 57, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che è osservato l'obbligo di riserva di almeno un terzo dei componenti, alle donne;

3) **DI** subordinare la validità delle suddette nomine alla verifica dell'insussistenza in capo ai commissari delle cause di incompatibilità e conflitti di interesse previste dalla normativa vigente in materia;

4) **DI** riservarsi di assumere con successiva determinazione dirigenziale, l'impegno di spesa necessario per il funzionamento della commissione stessa;

5) **DI** dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato nella sezione *Amministrazione Trasparente* – Bandi di Concorso, all'*albo pretorio* on line e nella home page del sito.

**Il Responsabile del Servizio Finanze/Personale**  
dott.ssa Pamela Caranese