



**COMUNE DI OLIVETO CITRA**  
(Provincia di Salerno)  
*Via Vittorio Emanuele II°, n. 46 – 84020 Oliveto Citra*  
*ragioneria.oliveto-citra@asmepec.it*  
**SERVIZIO FINANZE**



**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO** di selezione per le progressioni economiche orizzontali dei dipendenti di ruolo del Comune di Oliveto Citra appartenenti alle categorie A, B, C, D Anno 2020.

Il Responsabile del Servizio

In esecuzione alla delibera di Giunta Comunale n. 107 del 07 Ottobre 2020 con la quale il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario Comunale, è stato autorizzato alla sottoscrizione formale e definitiva dello schema di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità 2020, sottoscritta in data 18 Novembre 2020, la quale prevede per l'anno 2020 l'espletamento della procedura per l'applicazione della progressione economica orizzontale, per una quota di €. 7.620,86 da utilizzare per i passaggi delle posizioni economiche successive a quelle in godimento dei dipendenti aventi diritto ed in possesso dei requisiti previsti dal seguente avviso nella misura del 50% dei dipendenti di ruolo di questo Ente per ogni categoria;

**VISTO** il verbale del 18 Novembre 2020 di sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità 2020 tra la parte pubblica e le Organizzazioni sindacali;

**VISTO** da ultimo l'art.16 del CCNL personale Enti locali 2016-2018;

**VISTO** l'art. 25 del vigente contratto collettivo decentrato integrativo – triennio normativo 2019-2021;

**VISTO** l'art. 5 del vigente contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2020;

### **RENDE NOTO**

**CHE** è indetta la selezione interna per la progressione economica orizzontale (P.E.O.) per i dipendenti di ruolo del Comune di Oliveto, con decorrenza giuridica ed economica dal 01.07.2020, ai sensi dell'art. 5 CCDI anno 2020, dell'art. 16 del CCNL personale Enti locali 2016-2018 e dell'art. 25 del vigente contratto collettivo decentrato integrativo – triennio normativo 2019-2021.

#### **1. REQUISITI DI AMMISSIONE E NUMERO DI POSIZIONI MESSE A BANDO**

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti inquadrati nelle categorie A, B, C e D che abbiano maturato nella posizione economica in godimento, un'anzianità minima pari a 24 mesi, ai sensi dell'art. 25 del vigente contratto collettivo decentrato integrativo – triennio normativo 2019-2021 e che non abbiano ricevuto, nel triennio precedente la decorrenza della progressione, sanzioni disciplinari superiori alla censura.

Inoltre è necessaria una valutazione delle prestazioni individuali non insufficiente (rapporto 60/100) nel periodo 2017/2018/2019.

Per ciascuna categoria sono messe a bando il seguente numero di posizioni:

nr. dipendenti	Categoria	Posizioni messe a bando
16	A	8
6	B	3
5	C	3
3	D	2

## 2. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo l'allegato modello, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere indirizzate al protocollo del Comune di Oliveto entro le ore 12,00 del 12 Gennaio 2021.

Le domande, indirizzate al Responsabile del Servizio di appartenenza o al Segretario Comunale se relativa ad un Responsabile di P.O., devono essere presentate all'Ufficio Protocollo del Comune.

Costituiscono motivi d'esclusione d'ufficio:

- l'inoltro della domanda oltre il termine indicato al punto 2;
- la mancata sottoscrizione della domanda, in forma autografa;
- la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- la mancanza dei requisiti richiesti relativi all'anzianità di servizio ed alla mancanza di sanzioni disciplinari superiori alla censura.

L'esclusione alla prevista selezione, per mancanza dei requisiti richiesti, viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante comunicazione a cura dell'ufficio personale.

## 3. FORMAZIONE, VALIDITÀ ED UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA.

Ultimate le operazioni di compilazione delle schede di valutazione da parte dei Responsabili dei Servizi competenti, il Responsabile del Servizio Finanze predispose una graduatoria unica per ogni singola categoria di tutti i dipendenti partecipanti alla selezione sulla base dei punteggi conseguiti.

La progressione economica orizzontale sarà attribuita ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno della categoria in ordine decrescente fino al raggiungimento del budget disponibile. Per la determinazione del punteggio propedeutico al riconoscimento della progressione economica successiva a quella in godimento, si prende in considerazione il punteggio relativo alla media dei punteggi ottenuti dai dipendenti nelle schede di valutazione del triennio precedente all'anno di riferimento (2017,2018,2019).

Una volta determinate le graduatorie per ogni categoria, verranno effettuati i passaggi in sequenza, sulla base delle risorse disponibili ed assegnate alla categoria medesima, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente.

In caso di parità di punteggio finale, nella graduatoria precede il candidato che abbia maggiore anzianità di servizio.

Per ogni categoria, la posizione economica al personale dipendente partecipante alla selezione, viene attribuita secondo l'ordine decrescente della graduatoria fino al raggiungimento del numero massimo di passaggi di posizione economica previsti nell'avviso e comunque entro i limiti delle risorse a tal uopo quantificate in sede di contrattazione decentrata.

Tale graduatoria, approvata con determinazione del Responsabile del Servizio verrà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente.

La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti.

#### **4. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D. Lgs. del 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

#### **5. NORMA FINALE**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto ed al regolamento per le progressioni orizzontali di cui alle sopraccitate deliberazioni di Giunta Comunale

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Finanze il Lunedì e il Mercoledì dalle ore 9,30 alle ore 13,00.

Il presente avviso verrà pubblicato all'Albo pretorio.

Oliveto Citra, 28.12.2020

Il Responsabile del Servizio Finanze  
dott. Luigi Buono